

FICHE DE POSTE UL



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

FICHE DE POSTE / Intitulé du poste : Directeur/Directrice scientifique

Date de la dernière mise à jour		Contexte de la dernière mise à jour
Date de création		
Numéro de version		

ETABLISSEMENT : Université de Lorraine
SERVICE ou U.F.R. : UMS 3653 ICEEL
VILLE : NANCY

AFFECTATION MULTI-SITES POUR L'AGENT : OUI / NON (l'agent exerce son activité *a minima* sur 2 sites distincts)

Si oui, les citer :

IDENTIFICATION DU POSTE

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) : J
Emploi-type de rattachement ([REFERENS](#) / [RIME](#) / [BIBLIOFIL](#)) : J1B43
Catégorie : A / B / C

Numéro de poste :
Poste occupé par :

Quotité de travail (exprimée en %) : 100

Encadrement : OUI / NON

Si oui, préciser le nombre d'agents encadrés et leur répartition par catégories :

- Encadrement direct : A / B / C
- Encadrement indirect : A / B / C

Fonction du responsable hiérarchique direct : Directeur ICEEL
Identité du responsable hiérarchique direct : Jérôme STERPENICH

PRESENTATION GENERALE

Description de la structure d'affectation :

L'UMS 3653 est une unité mixte de services Université de Lorraine-CNRS en charge de la gestion et de l'animation de l'Institut Carnot ICEEL. Elle est actuellement composée d'un directeur (directeur de recherche ou professeur des universités), d'un(e) responsable administratif en charge de la gestion du budget, d'un(e) assistante de gestion, d'un(e) responsable de développement partenarial et d'un (e) responsable de communication.

Labellisé Carnot depuis 2007 par le MESRI, notre institut fédère 26 composantes (laboratoires, centres techniques et centres de transfert) permettant d'offrir aux acteurs du monde économique (entreprises, collectivités...) un accès aux meilleures compétences R&D et innovation.

Notre approche globale repose sur un processus maîtrisé de l'ingénierie interdisciplinaire, au travers de laquelle chaque problématique est abordée sous l'angle de la conception, du développement et de la validation de solutions innovantes pour répondre aux défis socio-économiques.

Les domaines d'activité couverts par Icéel sont l'énergie, les procédés, les matériaux, les ressources et l'environnement ainsi que les technologies industrielles.

Description du poste :

Directeur/trice scientifique, docteur en sciences ou ingénieur grande école avec expérience professionnelle de 10 ans minimum en R&D ou dans le domaine de l'innovation.

Le Carnot Icéel recherche un(e) directeur scientifique qui a pour mission de faire le lien scientifique et technique entre les composantes et les entreprises, en appui du responsable du développement partenarial. Il doit aussi pouvoir remplacer le directeur dans son rôle de représentation d'Icéel. Il assure aussi la continuité lors des changements de direction.

DETAIL DES MISSIONS ET ACTIVITES

Activités principales (déclinées par missions/ thèmes dans la limite de 5):

Missions :

- Assister le directeur dans la mise en place d'une stratégie visant à améliorer le partenariat des composantes d'Icéel avec les entreprises.
- Faire l'interface scientifique et technique entre le Carnot et ses composantes
- Assurer la promotion du label Carnot au sein des composantes d'Icéel, des entreprises et du tissu socio-économique local et national.
- Représenter le Carnot Icéel dans les différentes instances locales et nationales (AICarnot, Grand E-nov, Alliances Carnot, COSILor...) et auprès des autres instituts Carnot et de l'ANR.

Activités associées :

- Assurer la rédaction des bilans et des prospectives du Carnot en vue du conventionnement ANR
- Qualifier les recettes contractuelles et partenariales en vue de l'audit ANR pour le calcul de l'abondement
- Assurer une veille scientifique, technologique et juridique auprès des partenaires d'Icéel
- Echanger régulièrement avec les personnels de recherche en charge des contrats industriels
- Alimenter des indicateurs de performances (suivi du portefeuille de projets) et production des bilans et rapports liés au projet, participer à la démarche qualité
- Exercer une veille sur les réglementations, les procédures, les aides publiques.

COMPETENCES LIEES AU POSTE

Connaissances (limitées à 7)

- Connaissances scientifiques et technologiques dans les domaines d'activité d'Icéel
- Connaissances du monde industriel
- Connaissance du monde académique de la recherche
- Connaissance des centres de transfert et d'innovation

Compétences opérationnelles (limitées à 7)

- Compétences en sciences expérimentales et/ou modélisation,
- Capacité à travailler en équipes pluridisciplinaires,
- Esprit de synthèse et capacité rédactionnelle,
- Compétences en de gestion de projet,
- Pratique de l'anglais exigée (lu, parlé, écrit)

Compétences relationnelles (limitées à 7)

- Autonomie, créativité et esprit d'initiative,
- Rigueur dans la réalisation et sens de l'organisation,
- Ouverture d'esprit à toutes les disciplines du Carnot Icéel,
- Avoir un excellent relationnel et un esprit entrepreneurial,
- Avoir une forte sensibilité pour l'innovation.

CONDITIONS ET CONTEXTE DE TRAVAIL

TEMPS DE TRAVAIL :

Pics d'activités possibles : OUI / NON (si oui préciser les fréquences et périodes éventuelles)

Modalités particulières de temps de travail (cf. règlement de gestion UL)

SANS OBJET Astreintes Permanences Horaires décalés Travail le weekend Travail de nuit
 Travail pendant les périodes de fermeture

Précisions complémentaires le cas échéant :

DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS

Au sein de l'UL

Occasionnels Intermittents Fréquents Permanents

En dehors de l'UL

Occasionnels Intermittents Fréquents Permanents

Précisions complémentaires le cas échéant :

PERIMETRE DU POSTE - RELATIONS FONCTIONNELLES

Travail réalisé plutôt seul Travaille réalisé plutôt en équipe Travail réalisé régulièrement au contact du public / des usagers

Partenaires (internes/externes)

Partenaires internes fonctions, structures ou services (limités aux 3 principaux)

<i>Liens avec d'autres postes ou services</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
Responsables scientifiques et technique des plates-formes de l'ensemble des composantes	Echanges hebdomadaires à mensuels
Directeurs d'unités de recherche	Echanges réguliers
Direction des partenariats des tutelles	Echanges réguliers

Partenaires externes :

<i>Liens avec d'autres partenaires externes de l'UL</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
Association des Instituts Carnot	Régulier
Autres Carnot	Régulier
Pôles de compétitivité	Régulier
Chambres consulaires, syndicats professionnels	Régulier

AUTORISATIONS / HABILITATIONS SPECIFIQUES LIEES AU POSTE

FORMATIONS : Oui Non (si oui préciser les formations obligatoires liées au poste)

HABILITATIONS : Oui Non (si oui préciser les habilitations liées au poste)

AUTORISATIONS - ACCREDITATIONS : Oui Non

NIVEAU DE LANGUE(S) ETRANGERE(S) REQUIS SUR LE POSTE : Oui Non (si oui préciser ces données)

Autres :

EQUIPEMENTS SPECIFIQUES LIES AU POSTE

Oui x Non (si oui préciser les équipements visés lunettes, casque, masque, vêtement, etc...)

INDEMNITES SPECIFIQUES LIEES A LA FONCTION :

Fonction reconnue par l'établissement comme ouvrant droit à la NBI : Oui x Non

Si oui, précisez le nombre de points attribués à la fonction :

IPAGE : Oui x Non

Si oui, à quel titre :

TENDANCE D'EVOLUTION DU POSTE

Facteurs d'évolution connus du poste par le responsable hiérarchique direct :

Impacts éventuels sur le poste, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct :